

	TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE POLİTİKASI	Doküman No	SPD.PLT.008
		Yayın Tarihi	01.02.2018
		Revizyon No	00
		Rev. Tarihi	-
		Sayfa	1 / 2
Hazırlayan (Kalite Müdürü)		Onaylayan (Genel Müdür)	

A. AMAÇ

İşverenin gerek Anayasa gerek Özel Hukuk gerekte İş Kanununa göre iş yerinde işçiyi gözetme işçilerini tacizden koruma yükümlülüğü vardır. İşçinin iş yerinde tacizle karşılaşması işyeri düzenini bozan bir durumdur. Bu yüzden Firmamız işçilere saygılı davranarak işyerini her türlü sözlü psikolojik tacizden arındıracaktır.

B. TACİZ

Özellikle aşağılayıcı düşmanca veya incitici ortam yaratan sözlü ya da fiziksel hareketlerin kişinin onurunu kırmasıdır.

C. TACİZ ÇEŞİTLERİ

C.1) Fiziksel Taciz

Disipline sokmak maksadıyla işçiyi fiziksel olarak Tehdit etmek, bedensel cezalandırmaya maruz bırakmak.

C.2) Psikolojik Taciz

İşçilerin kendilerine olan güven ve saygılarının ortadan kalkmasına neden olacak şekilde davranılması.

C.3) Sözlü Taciz


İşçiye(hakaretimiz) onur kırıcı sözler söylenmesi.

C.4) Cinsel Taciz

İşçinin işle ilgili her türlü kazanımının(terfi pozisyon değişikliği gibi) ahlak kurallarına aykırı olarak cinsiyetinden kaynaklanan bir şarta bağlanmasıdır. Örneğin her türlü kişisel ilişki kurma teklifinin terfi unsuru olarak kullanılması, teklifinin reddedilmesi halinde farklı davranılması, kişiyi rahatsız eden her türlü fiziksel temas; cinsel yaklaşım talebiyle tehdit sözlü fiziksel sarkıntılık sözsüz sarkıntılık. Güvenlik aramalarında cinsiyet farkının gözetilmemesi gibi benzeri haller cinsel taciz kavramının içine girer.

C.5) Diğer Taciz Şekilleri

Çalışanlara lüzumsuz olmamak şartıyla Tuvalet ihtiyaçları karşılamada su içmelerinde tıbbi yardım almalarında ve benzeri ihtiyaçlarının karşılanmasında zaman tanınmaması, çalışma saatleri dışında işçilerin hareketlerinin sebepsiz yere kısıtlanması.

	TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE POLİTİKASI	Doküman No	SPD.PLT.008
		Yayın Tarihi	01.02.2018
		Revizyon No	00
		Rev. Tarihi	-
		Sayfa	2 / 2
Hazırlayan (Kalite Müdürü)		Onaylayan (Genel Müdür)	

TACİZ POLİTİKAMIZ

1. Taciz veya kötü muameleyle maruz kalan kişi Speed Otomotiv bünyesinde dinlenme bölgesinde bulunan ve sadece üst düzey yöneticilerle açılan öneri-şikâyet kutuları vasıtasıyla yönetimi bilgilendirebilecektir.
2. Bunun dışında Taciz veya kötü muameleyle maruz kalan kişinin direkt olarak üstlerine ve İnsan Kaynakları Departmanına başvurması mümkündür.
3. Bu durumu rapor edenler cezalandırılmayacaktır.
4. Yukarıda tanımı ve çeşitleri belirtilen tacizle ilgili şikâyet alınması durumunda firma iddiayı derhal araştırarak, araştırma gerek yönetim kadrosu gerek İnsan Kaynakları Departmanınca işbirliği içinde yürütülecektir.
5. Yetkililer bu konuda işçi temsilcileri ve diğer işçilerle görüş alışverişinde bulunacaktır.
6. Taciz ayrıntılı olarak belgelendirilecektir.
7. Belgelendirmede tacize uğrayan ve tacizde bulunduğu iddia edilen kişilerin isimleri, olayın olduğu ve raporlandığı tarih, şikâyetin ne olduğu, araştırmanın ne şekilde kim tarafından yapıldığı, Karar tarihi kararın kim tarafından ve ne yönde verildiği yer alacaktır.
8. Tacize uğrayana ve tacizde bulunduğu iddia edilene araştırma sonucu verilen karar tüm belgeler gösterilerek ve imza edilerek haber verilecektir.
9. Yapılan bu inceleme ve araştırmalar sonucunda kişi tacizden ötürü sorumlu tutulursa tacizde bulunan kişi özür dileyecektir.
10. Tacizden sorumlu tutulan kişiye duruma göre Başka departmanda çalışma; terfisini geri alma; gözetim altına alma; sözleşmesine son verme gibi disiplin cezaları uygulanacaktır.
11. Taciz sorumlusunun gözetim altında tutulmasına karar verilirse 60 günlük bir süre verilip olayın tekrarlanması halinde İş kanunumuzun 25.md ikinci fıkrasında yer alan "İşçinin işverenin başka bir işçisine sataşması (rahatsızlık verme) veya cinsel tacizde bulunmasından dolayı işveren işçinin iş sözleşmesi derhal fesih eder" maddesine istinaden son vereceği İhtar edilip işçiye imzalatılacaktır.
12. İhtara uymayan kişinin iş sözleşmesi sona erdirilecektir.
13. Firmamız gerçekleştirdiğimiz oryantasyon eğitimlerine devam edip politikanın etkinleşmesini sağlayacaktır.